

STAGEVOORWAARDEN

ZORG EN WELZIJN

De stagiair,

Gaat akkoord met de volgende voorwaarden

Artikel 1 Omvang en duur stage

Die staat beschreven op de praktijkovereenkomst van het MBO/HBO

Artikel 2 Definities

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

- Opleidingsfunctionaris van de stageverlener degene die verantwoordelijk is voor het gevoerde stagebeleid bij de stageverlener.
- Contact persoon van het team van de stageverlener, die belast is met de begeleiding van de stagiair vanuit de stage verlener, die verantwoordelijk is voor de begeleiding op de werkplek.
- Stagedocent, docent van school, die belast is met de begeleiding van de stagiair vanuit de school.

Artikel 3 Status van de stagiair

1. De stagiair is te allen tijde boventallig.
2. De stagiair wordt dagelijks in de gelegenheid gesteld om aan zijn opdrachten te werken; dit wordt elke dag in overleg met de begeleider gepland.
3. De stagiair verplicht zich tot het naar beste kunnen verrichten van de door hem te verrichten werkzaamheden, conform de door de stageverlener gegeven voorschriften en aanwijzingen.
4. De stagewerkzaamheden zullen worden verricht overeenkomstig het door de stagedocent goedgekeurde stagewerkplan.
5. Tijdens de stage wordt een functionele prestatie geleverd waarbij de taken en verantwoordelijkheden toenemen gedurende de stageperiode.
6. De stageverlener voorziet de stagiair van voldoende faciliteiten om de stagewerkzaamheden naar behoren uit te kunnen voeren.
7. De stageverlener vrijwaart de stagiair van enige vorm van intimidatie of discriminatie op de werkplek.

Artikel 4 Begeleiding en evaluatie

1. De stagewerkzaamheden zullen worden verricht onder verantwoordelijkheid van de stageverlener, onder begeleiding van de beroepskracht en de stagedocent.
2. De stagedocent is verantwoordelijk voor de eindbeoordeling van de stage.

Artikel 5 Werktijden

De stagewerkzaamheden worden verricht binnen de gebruikelijke werktijden voor personeel van de

stageverlener. Dat betekent onregelmatige diensten, om en om de weekenden en eventueel 's avonds en 's nachts werken, afhankelijk van de leeftijd van de stagiair en het nut voor het leerproces. Tenzij anders afgesproken (praktijkroute VZ IG)

Artikel 6 Vakantie- en verlofdagen

1. Tijdens de stage heeft de stagiaire recht op de schoolvakanties, in gezamenlijk overleg kan er afgeweken worden.
2. Het opnemen van bijzonder verlof geschiedt uitsluitend met instemming van zowel de contactpersoon van het team als de stagedocent.

Artikel 7 Vergoedingen

1. Voor de stagiairs die ten minste 144 uren achtereen stage wordt gelopen, is de stagevergoeding conform de CAO Verpleeg-, Verzorgingshuizen en Thuiszorg (VVT); deze wordt jaarlijks geïndexeerd met de Consumenten Prijs Index.
2. Op de stagevergoeding worden de gebruikelijke premies en eventuele loonbelasting ingehouden. In deze vergoeding zijn alle onkosten inbegrepen, exclusief reiskosten. Deze worden vergoed op basis van CAO VV&T uitvoeringsregeling reiskosten woon-werkverkeer dit indien de stagiair niet de beschikking heeft over een OV-kaart. Deze vergoeding is niet helemaal dekkend, er blijft een eigen bijdrage over. Wanneer de stagiaire reiskosten maakt buiten de OV kaart om (voor diensten die niet met de Ov-kaart te bereizen zijn) mogen de kosten gedeclareerd worden in Visma. Voorwaarde is dat het aantoonbare meerkosten zijn; specifiek gemaakt om stage te kunnen lopen binnen Viattence.
3. Als je loonheffingskorting toe laat passen dan betaal je over het eerste gedeelte van je salaris geen loonbelasting. Laat je loonheffingskorting niet toepassen, dan betaal je meteen over de eerste Euro die je verdient loonbelasting en hou je dus netto minder over. Loonheffingskorting mag je maar bij 1 werkgever toe laten passen (werkgevers kunnen van elkaar natuurlijk niet zien hoeveel korting de ander al heeft toegepast.) Laat de loonheffingskorting toepassen bij de werkgever waar je het meeste verdient.

Artikel 8 Aansprakelijkheid

1. De stageverlener is conform artikel 7: 658 BW aansprakelijk voor letsel of schade die de stagiair mocht lijden tijdens de uitoefening van de stagewerkzaamheden.
2. De stageverlener is verzekerd tegen wettelijke aansprakelijkheid jegens de stagiair en derden en tegen ongevallen.
3. De stagiair is verzekerd tegen wettelijke aansprakelijkheid. De aansprakelijkheid van de stagiair jegens de stageverlener is meeverzekerd onder de WA-verzekering van de hogeschool, onder de in de desbetreffende polis opgenomen voorwaarden.

Artikel 9 Geheimhouding

De stagiair wordt geacht geheim te houden datgene wat hem tijdens de stage onder geheimhouding wordt toevertrouwd, of waarvan hij de vertrouwelijkheid behoort te begrijpen.

Artikel 10 Ziekteverzuim en bijzondere omstandigheden

1. Bij ziekte dient de stagiair zelf zorg te dragen voor ziek- en herstelmelding, conform de bij stageverlener geldende regels. De stagiair dient tevens de stagedocent onverwijld van de ziek- en herstelmelding op de hoogte te stellen. De stagiair meldt zich ruim voor aanvang van dienst telefonisch ziek bij de contactpersoon van het team
2. De ziekteverzuimbegeleiding wordt door de contactpersoon van het team gedaan. Bij afwezigheid van de contactpersoon neemt de EVV'er waar en koppelt dit terug aan de contactpersoon van het team.
3. Verlenging wegens ziekte wordt door de school bepaald.
4. Indien sprake is van verzuim door andere omstandigheden dan ziekte meldt de stagiair dit onverwijld aan de contactpersoon van het team en de stagedocent.

Artikel 11 Beëindiging van de overeenkomst

1. Deze stageovereenkomst eindigt:
 - a. van rechtswege door het verstrijken van de overeengekomen stageperiode;
 - b. indien en zodra de stagiair niet meer is ingeschreven voor de desbetreffende opleiding;
 - c. tussentijds met goedvinden van alle partijen;
 - d. door het overlijden van de stagiair.
2. De stageverlener is gerechtigd, na overleg met de stagedocent, deze overeenkomst zonder rechterlijke tussenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen indien:
 - a. de stagiair in strijd handelt met het bepaalde in art. 9 en 10;
 - b. de stagiair onvoldoende functioneert en pogingen tot verbetering daarin onvoldoende resultaat hebben opgeleverd binnen de daarvoor gestelde termijn;
 - c. de stagiair zich anderszins zodanig gedraagt dat voortzetting van de stage redelijkerwijs niet van de stageverlener gevergd kan worden.
3. De school en de stagiair zijn gezamenlijk gerechtigd, na overleg met de praktijkopleider, deze overeenkomst zonder rechterlijke tussenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen indien:
 - a. de stageverlener ook na sommatie door de hogeschool in gebreke blijft aan zijn verplichtingen uit deze overeenkomst te voldoen;
 - b. van de school dan wel de stagiair anderszins redelijkerwijs niet gevergd kan worden de stage voort te zetten.
4. De beëindiging van de overeenkomst doet reeds ontstane verplichtingen niet vervallen.

Artikel 12 Geschillenregeling

Bij problemen of geschillen ten aanzien van de stage zullen betrokken partijen onverwijld in overleg treden teneinde zo mogelijk een oplossing te vinden, onverlet het recht van partijen om in onderlinge overeenstemming hun problemen en geschillen aan derden ter beslechting voor te leggen.

Artikel 13 Slotbepaling

Deze overeenkomst treedt in de plaats van elke andere afspraak tussen partijen met betrekking tot de stage. Bij tegenstrijdigheid tussen deze overeenkomst en aanvullende afspraken die als bijlage bij deze overeenkomst zijn opgenomen, prevaleert de onderhavige overeenkomst.